



SESIZARE

În conformitate cu *CARTA Universității UTCN (CU UTCN)*, *Codul de etică și deontologie profesională al UTCN (CEDP UTCN)*, *Regulamentul intern al UTCN (RI UTCN)*, subsemnatul **conf. univ. dr. Adrian Vasile CHIRA**, în calitate de cadru didactic titular, angajat al universității încă din anul 1991, dar și de Director al Departamentului SSUTA (Facultatea de Litere), înaintez Conducerii UTCN următoarea sesizare privind *comportamentul necorespunzător, manifestat în formă prelungită* de către angajatul **lector univ. dr. Simion BELEA**, cadru didactic titular al universității, care își desfășoară activitatea didactică cu precădere la programele de studii de licență și masterat ASS și AISVPD (*Domeniul Asistență socială*) și DO (*Domeniul Filosofie*).

Luând în considerare următoarele prevederi, cuprinse în *Regulamentul intern al UTCN (RI UTCN)*:

2.1. Drepturile angajatorului

Art. 4. În scopul organizării eficiente a muncii și a menținerii ordinei și disciplinei în Universitate, conducerea UTCN, în calitate de reprezentant al angajatorului, are următoarele drepturi:

- c) să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat, în condițiile legii;
- d) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- e) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- f) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și prezentului regulament intern;

2.3. Drepturile salariaților

Art. 7. Salariații UTCN beneficiază de toate drepturile prevăzute în favoarea lor de Codul Muncii, de contractul colectiv de muncă aplicabil, de contractele individuale de muncă și de prezentul regulament, astfel:

e) Dreptul la demnitate în muncă;

Art. 8. Personalul didactic și de cercetare din UTCN are următoarele drepturi și libertăți profesionale:

- a) dreptul de a exprima liber opinii academice sau profesionale în spațiul universitar sau în afara acestuia, dacă acestea nu afectează imaginea sau prestigiul universității și a membrilor acesteia;
- d) dreptul de a fi protejat în incinta spațiilor universitare, împotriva oricărei acțiuni sau persoane care i-ar putea prejudicia securitatea personală, activitatea profesională sau demnitatea umană.

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**
DIN CLUJ-NAPOCA**FACULTATEA DE LITERE**
DEPARTAMENTUL DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE, TEOLOGIE, ARTE**2.4. Obligațiile salariaților**

Art. 9. *Salariații UTCN trebuie să respecte toate obligațiile care le revin în conformitate cu legea, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu regulile de conduită, cu contractele individuale de muncă, cu fișa postului, regulamentele, metodologiile, procedurile și cu prezentul regulament. Salariații UTCN au următoarele obligații:*

- a) *de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile care le revin conform fișei postului, la termenele stabilite și în conformitate cu dispozițiile primite pe cale ierarhică;*
- b) *de a respecta ordinea și disciplina la locul de muncă;*
- c) *de fidelitate față de universitate în executarea atribuțiilor de serviciu;*
- d) *să folosească integral timpul de muncă pentru exercitarea atribuțiilor care le revin potrivit fișei postului;*
- k) *să se comporte corect și civilizat în cadrul relațiilor de serviciu, să promoveze relațiile colegiale, principale de muncă, de înțelegere și de respect;*
- p) *să nu aducă în nici un fel atingere imaginii universității și a membrilor acesteia;*

4.1. Disciplina muncii în UTCN

Art. 26. *Salariații sunt obligați să respecte următoarele reguli:*

- a) *să se prezinte la serviciu în stare fizică și mentală corespunzătoare îndeplinirii sarcinilor de serviciu fixate în fișa postului;*
- g) *să execute eficient dispozițiile șefilor ierarhici și să raporteze modul de îndeplinire;*
- h) *să întrețină relații de colegialitate, colaborare și înțelegere cu colegii de serviciu;*

Art. 31. *În activitatea lor salariații au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale. În exprimarea opiniilor, salariații trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.*

Art. 32. *În relațiile cu personalul contractual din cadrul universității, precum și cu persoanele fizice sau juridice, salariații sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.*

Personalul contractual are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul universității, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin: întrebuintarea unor expresii jignitoare, dezvăluirea aspectelor vieții private, sau formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

Art. 36. *Fișa postului constituie anexă la contractul individual de muncă și face parte integrantă din acesta.*

Art. 43. *Timpul de muncă pentru salariații UTCN:*

(1) Timpul de muncă pentru personalul didactic este de 40 de ore pe săptămână, cu respectarea normei săptămânale de predare. La începutul fiecărui semestru, cadrele didactice încadrate cu normă întreagă completează „Orarul activităților din norma de bază și plata cu ora”. Formularul conține distribuția săptămânală defalcată pe zile a orelor lucrate la funcția de bază, respectiv la plata cu ora pentru fiecare semestru.

Art. 70. *Sesizările privind abaterile, incompatibilitățile și conflictele de interese sunt tratate în conformitate cu cele precizate în secțiunea 7.1. „Abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile”.*

CAPITOLUL 5. Reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității

Art. 71. *(1) În cadrul relațiilor de muncă în UTCN se vor respecta reglementările legislative în vigoare cu privire la respectarea demnității umane și nediscriminare, angajarea în cadrul instituției, formarea profesională, promovarea.*

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

**FACULTATEA DE LITERE
DEPARTAMENTUL DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE, TEOLOGIE, ARTE**

Art. 79. Este interzisă atingerea demnității salariaților. Persoanele care încalcă demnitatea altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin actiuni de discriminare vor fi supuși unei anchete administrative instituite la nivelul conducerii universității și sancționate în conformitate cu reglementările în vigoare.

7.1. Abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile

Art. 83. Potrivit Art. 247, alin. (2) din Codul Muncii, abaterea disciplinară este „o faptă în legătură cu munca ce constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici”.

Art. 84. Conducerea Universității are dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților săi ori de câte ori constată că aceștia au săvârșit o abatere disciplinară.

Art. 85. (1) Personalul didactic și de cercetare, personalul didactic auxiliar precum și cel de conducere, de îndrumare și de control din învățământul superior și personalul nedidactic răspunde pentru încălcarea eticii universitare, pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică, pentru încălcarea îndatoririlor ce îi revin potrivit contractului individual de muncă, a regulamentelor și prevederilor legale privind munca și sănătatea și securitatea în muncă, precum și pentru încălcarea normelor de comportare care dăunează interesului învățământului și prestigiului universității. Procedura de sancționare, sancțiunile aplicabile, competența aplicării lor sunt cele prevăzute în Legea Educației Naționale, Codul muncii (L53/2003), Codul de etică și deontologie universitară, Regulamentul Comisiei de etică și a tuturor regulamentelor, metodologiilor și procedurilor, adoptate și aprobate la nivelul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, de către Senatul Universității.

Art. 86. Sunt considerate abateri disciplinare următoarele:

- e) atitudinile ireverențioase în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, comportamentul indecvat sub orice formă în timpul serviciului față de colegi, conducere și față de persoanele din exteriorul instituției cu care iau contact;
- g) refuzul nejustificat de a îndeplini atribuțiile prevăzute în fișa postului;
- h) neglijența repetată și refuzul nejustificat în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sau încălcarea indicatorilor ce le revin potrivit contractului individual de muncă;
- i) manifestări care aduc atingere prestigiului universității și angajaților acesteia;

Art. 99. (1) Comisiile de cercetare disciplinară prealabilă din cadrul universității se desemnează conform prevederilor legale în vigoare.

(2) Pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică competența revine Comisiei de etică universitară.

(3) Propunerea de sancționare disciplinară se face de către directorul de departament sau de unitate de cercetare, proiectare, microproducție, de către decan ori rector sau de cel puțin 2/3 din numărul total al membrilor departamentului, consiliului facultății sau senatului universitar, după caz. Aceștia acționează în urma unei sesizări primite sau se autosesează în cazul unei abateri constatate direct.

Art. 102. Modul de sesizare al abaterilor disciplinare:

(1) Orice persoană poate sesiza instituția de învățământ cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere disciplinară,

(2) Sesizarea se face în scris, se adresează conducerii universității și se depune la registratura acesteia.

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

FACULTATEA DE LITERE
DEPARTAMENTUL DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE, TEOLOGIE, ARTE

și, considerând și următoarele prevederi, cuprinse în *Codul de etică și deontologie profesională al UTCN (CEDP UTCN)*:

1. Libertatea academică

- g) *libertatea personală se reflectă și în protejarea dreptului la viață privată și confidențialitate.*

3. Autonomia personală

Universitatea promovează un mediu propice respectului față de persoană, în contextul principiilor Cartei UTCN, a regulamentelor aprobate și a legilor în vigoare.

9. Responsabilitatea profesională și socială

- 9.1 *Principiul responsabilității personale și profesionale impune evitarea comportamentelor de natură a provoca prejudicii morale sau materiale unei alte persoane sau structuri instituționale din care face parte în scopul menținerii unui climat adecvat mediului academic.*
- 9.4 *Membrii comunității universitare au dreptul moral la critică exprimată public, dacă au argumente și probe că sunt încălcate standardele științifice, pedagogice, etice sau legale, în cadrul instituționalizat. Dacă acestea aduc prejudicii materiale sau morale unei persoane sau instituției respective, ei vor răspunde pentru acest lucru, conform legilor și regulamentelor în vigoare.*
- 9.5 *Sunt supuse sancționării: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din propria instituție, instituția și alte instituții universitare, de către membrii propriei comunități academice.*

10. Respectul și toleranța

UTCN promovează existența unei comunități academice în cadrul căreia este respectată demnitatea fiecăruia într-un climat liber de orice manifestare și fomă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

Mediul academic cultivă valorile raționalității și schimbului de argumente, ale autonomiei și responsabilității individuale. Păstrarea unui mediu academic adecvat presupune respect reciproc, toleranță și cooperare între toți membrii comunității academice, precum și între aceștia și colaboratorii lor externi.

Respectul față de ceilalți presupune ca disputele să se rezolve prin argumente raționale și nu prin utilizarea unor tipuri de limbaj (cuvinte, etichetări, stil și ton) sau acțiuni care reprezintă atacuri la persoană.

10.2 Comportamentul insultător

Mediul academic nu este compatibil cu manifestarea unor comportamente insultătoare, respectiv acte de exprimare injurioasă, intimidantă sau umilitoare, îndreptate împotriva personalului sau structurilor de conducere din universitate, indiferent cine sunt aceștia. Comportamentul insultător contravine eticii academice ... Repetarea unui astfel de comportament față de aceeași persoană, grup sau structură de conducere se consideră hărțuire și va fi sancționată.

Parcurgând conținuturile celor 28 de Anexe (reprezentând emailuri și fișiere atașate), dar și reproducerea unui proces verbal al Ședinței Departamentului SSUTA (din data de 12.07.2024), se pot constata cu ușurință un număr important de abateri disciplinare, neconformități comportamentale, acuze nefondate și injurii adresate colegilor de la Asistență socială (lector dr. Ioan TÎMBUȘ, lector dr. Romana ONET, lector dr. Maria BELEA) dar și subsemnatului conf. dr. inq. Adrian Vasile CHIRA, lector dr. Simion BELEA ajungând chiar până la dezinformări și interpretări manipulative care produc instabilitate interpretativă și decizională în rândul colegilor săi, introducerea în discursul personal a



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

FACULTATEA DE LITERE
DEPARTAMENTUL DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE, TEOLOGIE, ARTE

unor aspecte ale vieților private ale colegilor săi, inclusiv amenințări și intimidări, aducând atingere la demnitatea și prestigiul acestora, utilizând informații de ordin personal chiar și într-o inimaginabilă negociere a îndeplinirii obligațiilor sale de serviciu legitime. De asemenea, intervalul de timp în care s-au produs aceste abateri depășește întinderea a doi ani calendaristici (între 10 ianuarie 2024 și 25 februarie 2026), iar numărul lor, precum și repetarea aceluiași comportament necorespunzător față de aceleași persoane reprezintă hărțuire a acestora la locul de muncă.

- **Anexele 1 și 2** evidențiază acțiunile lui Simion Belea care urmăresc, prin *dezinformare*, *învinuire* și *defăimare*, *neînțelegerea noțiunilor de „incompatibilitate morală”, „comportament abuziv”, „abuz de putere”, „abuz în serviciu”, „conflict de interese”, „șantaj”, „hărțuire”, „Domeniu Științific al postului”, dar și promovarea unei versiuni personale neconforme și nesustenabile, împiedicarea derulării firești și chiar anularea Concursului pentru ocuparea postului: Lector (Șef lucrări) vacant (concurs), poziția 26 din Statul de funcții al Departamentului SSUTA pentru anul universitar 2023-2024, pe motiv de viciu de procedură universitară (această atitudine contravine art. 9 - k, p, art. 26 – h, art. 31, art. 32, art. 71(1), art. 79, art. 85 (1) și art. 86 – e, i din RI UTCN, precum și art. 1 – g și art. 9.1, 9.4, 9.5 din CEDP UTCN);*
- **Anexa 3** evidențiază *răspunsul* pe care Simion Belea mi-l adresează la solicitările transmise în 18.02.2025 tuturor membrilor Departamentului SSUTA, de *conturare a unei sinteze a proiectelor, programelor, acțiunilor didactice, științifice, culturale, artistice pe care aceștia preconizează să le organizeze în cursul anului calendaristic 2025, și mai apoi în 24.02.2025, de reanalizare și corectare a textului trimis*. Prin *adresare injurioasă și dezinformare, acuzații nefondate și calomniere, minciună și jigniri ale membrilor familiei subsemnatului*, dar și prin introducerea în discursul său a unor *elemente personale, de intimitate familială ale subsemnatului*, atitudinea *denigratoare* manifestată pe tot parcursul *răspunsului*, este contrară normelor regulamentului intern și normelor de etică universitară (art. 31, art. 32, art. 71(1), art. 79, art. 85 (1), art. 86 (e, i) *din RI UTCN*, precum și art. 9.5, art. 10, art. 10.2 din *CEDP UTCN*);
- **Anexele 4 – 28** relevă punctul de vedere pe care Simion Belea l-a susținut în perioada 20.09.2025 – 25.02.2026 în legătură cu *întocmirea normelor didactice, repartizarea orelor la plata cu ora*, dar și cu *atribuțiile de serviciu stabilite pe cale ierarhică, în conformitate cu fișa postului*. În acest an universitar 2025-2026, ca urmare a creșterii numărului de ore din normele didactice, în ceea ce îl privește pe Simion BELEA, acceptarea sarcinilor de muncă cuprinse atât în *normele didactice* și în *listele plata cu ora aprobate*, cât și în *cadrul deciziilor de repartizarea a sarcinilor de muncă neretribuite (decizia Biroului Consiliului Departamentului SSUTA - nr. 31/07.10.2025 și a Consiliului Facultății de Litere - nr. 40/10.11.2025)* a fost dificilă ca urmare a refuzului acestuia de a efectua îndrumarea studenților anului ASS II (programul de studii de licență Asistență socială) pentru efectuarea „Practicii compacte de specialitate” - cod 31.00 (activitate neretribuită pe care o desfășurase de mai mulți ani).



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

FACULTATEA DE LITERE DEPARTAMENTUL DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE, TEOLOGIE, ARTE

Refuzul acestuia s-a manifestat pe email (ca și răspuns la multiple solicitări anterioare), dar și cu ocazia desfășurării ședinței *Biroului Consiliului Facultății de Litere*, unde a fost invitat pentru a da explicații și a se ajuge la o posibilă soluție funcțională (*programul de studii de licență ASS are în acest an universitar scadență pentru depunerea dosarului de evaluare periodică la ARACIS*). În exprimarea punctelor sale de vedere, lector dr. Simion Belea a manifestat în mod repetat atitudini și comportamente nepotrivite, ce constituie abateri disciplinare, acestea trebuind să facă obiectul unei analize evaluative din partea unei comisii de cercetare disciplinară, numită de către conducerea universității. Printre abaterile de care lector dr. Simion Belea se face vinovat trebuie menționate:

1. nerespectarea obligăției de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul universității, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin: întrebuintarea unor expresii iignitoare, dezvăluirea aspectelor vieții private, sau formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase (art. 7 – e, art. 9 – k, p, art. 26 – h, art. 31, art. 32, art. 71(1), art. 79, art. 85 (1) și art. 86 – e, i din *RI UTCN*, precum și art. 1 – g art. 1 – g și art. 9.1, 9.4, 9.5, art. 10, 10.2 din *CEDP UTCN*) – a se vedea *Anexa 1, Anexa 3, Anexa 10, Anexa 22, Anexa 27, Anexa 29*;
2. nerespectarea prevederilor cuprinse în art. 9.1, 9.5 din *CEDP UTCN* – privind dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din propria instituție - a se vedea *Anexa 1, Anexa 2, Anexa 3, Anexa 7, Anexa 10, Anexa 22, Anexa 27, Anexa 29*;
3. nerespectarea obligăției de a se comporta corect și civilizat în cadrul relațiilor de serviciu, de a promova relații colegiale, principiale de muncă, de a avea un comportament bazat pe înțelegere și respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate, evitând încălcarea demnității altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare (art. 32, art. 71(1), art. 79, art. 85 (1) și art. 86 – e, i din *RI UTCN* precum și art. 9.1, 9.4, 9.5, art. 10, 10.2 din *CEDP UTCN*) - a se vedea *Anexa 1, Anexa 3, Anexa 7, Anexa 10, Anexa 22, Anexa 27, Anexa 29*;
4. nerespectarea obligățiilor de a îndeplini atribuțiile care îi revin conform fișei postului, la termenele stabilite și în conformitate cu dispozițiile primite pe cale ierarhică, de a executa eficient dispozițiile șefilor ierarhici și de a raporta modul de îndeplinire, refuzând nejustificat îndeplinirea atribuțiilor de serviciu (art. 9 – a, b, art. 26 – g, art. 36, art. 83 și art. 86 – g, h din *RI UTCN*) - a se vedea *Anexa 13, Anexa 15, Anexa 17, Anexa 22, Anexa 23, Anexa 27*;
5. negocierea îndeplinirii sarcinilor legitime de serviciu (cuprinse în fișa postului, rezultate ca urmare a deciziilor structurilor de conducere ale Departamentului SSUTA și ale Facultății de litere, precum și a dispozițiilor primite pe cale ierarhică), solicitând suplimentarea nejustifi-cată de ore („care i-au aparținut”) pentru a le susține în regim plata cu ora, amestecând în dialogul de serviciu numeroase aspecte ofensatoare ale vieții private (art. 9 – a, b, art. 26 – g, art. 32, art. 36, art. 83 și art. 86 – g, h din *RI UTCN* precum și art. 1 – g din *CEDP UTCN*) - a

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**

DIN CLUJ-NAPOCA

FACULTATEA DE LITERE
DEPARTAMENTUL DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE, TEOLOGIE, ARTE

se vedea Anexa 17, Anexa 22, Anexa 27;

6. producerea unui climat de instabilitate interpretativă și decizională în rândul colegilor săi de la Asistență socială și din departament, dar și a studenților, prin dezinformări și interpretări manipulative (art. 79 din *RI UTCN* precum și art. 9.5 din *CEDP UTCN*) - *a se vedea Anexa 10, Anexa 17, Anexa 22, Anexa 27, Anexa 29;*
7. manifestarea în mod repetat a aceluiași comportament necorespunzător, calomniind și denigrând public aceleași persoane (Maria Belea, Adrian Vasile Chira, Ioan Tâmbuș, Romana Oneț) situație care denotă hărțuirea acestora la locul de muncă - *a se vedea Anexa 3, Anexa 7, Anexa 10, Anexa 22, Anexa 27.*

Având în vedere situația complexă prezentată care evidențiază numeroasele abateri de care lector dr. Simion Belea se face vinovat, în conformitate cu *art. 99 (3) din Regulamentul Intern al UTCN*, propun:

1. Sanționarea disciplinară a acestuia;
2. Reiterarea obligațiilor sale de muncă, menționate și în Decizia BCP al Facultății de Litere din data de 25.02.2026 (cuprinsă în conținutul Procesului verbal al Ședinței acestei structuri de conducere), cu termen de rezolvare de două săptămâni din data emiterii deciziei finale și definitive a Conducerii UTCN;
3. Atenționarea acestuia cu privire la obligația îndeplinirii tuturor sarcinilor de muncă stabilite de către conducătorii ierarhici.

Baia Mare, 16.03.2026

Conf. univ. Dr. Ing. Adrian Vasile CHIRA
Director al Departamentului de Științe socio-umane, Teologie, Arte